

経営者様 限定

2018年9月実録 講演DVD-R



無料プレゼント

**期待を超える
成果を実現する**

組織風土改革の進め方

- 組織風土改革の本質は、「人格教育、規律、リーダーシップ、評価管理」にあります。この4つの側面から課題を明確にし、首尾一貫した形で解決することで、組織は見違えるように変わります。
- 協調性が低く身勝手な社員が多いバラバラな組織でも風土改革に取り組むと次のような変化の連鎖が生まれます。
- 人間関係が良好になる。気遣いができる人が増え、身勝手が改まらない人が辞める。職場が明るくなる。定着率が改善する。社員の主体性や意欲が高まり、やり切る力や挑戦心が高まる。協力を惜しまない組織に変わる。人材の層が厚くなる。商品開発や新規開拓などのマネジメントスピードがアップし、戦略の幅が広がる。
- これは、私自身が部門長、経営者として何度も実体験した組織再建のお話です。この経験をもとに、約50社の組織風土改革を成し遂げてきた実践ノウハウをご紹介します。

講師

**株式会社 カービジネス研究所
取締役会長 沖 晋**



【講師プロフィール】

1960年 北海道生れ、九州育ち

1995年 日本LCA常務取締役、自動車業界担当部門設立
カーディーラー、車買取店で数多くの成功事例を創出

2005年 車買取販売で実業進出、カーリンク・チェーンを全国展開

2011年 カービジネス研究所設立

**必要事項ご記入の上
FAXでお申込みください。**

03-6683-3175

御社名	TEL
	FAX
〒 所在地	
お役職	携帯電話
ご芳名	メール